

MESSAGES CLÉS

EN SANTÉ PUBLIQUE, QUELS FACTEURS FACILITENT L'EXERCICE D'UN LEADERSHIP EFFICACE EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ EN SANTÉ? Interrogation appréciative



Objectif

Le présent projet vise à cerner les facteurs ou les conditions influençant l'exercice d'un leadership efficace en santé publique afin d'agir sur les déterminants sociaux de la santé et l'équité en santé.

Constatations

L'appui organisationnel, le rapprochement entre les activités organisationnelles et l'action communautaire et les compétences professionnelles sont des facteurs qui favorisent le leadership efficace.

1. Appui organisationnel

- Engagement explicite des leaders officiels, c'est-à-dire du conseil d'administration et des hauts dirigeants
- Budget alloué à de petits organismes, à la recherche et au perfectionnement professionnel
- Ressources humaines, politiques et stratégies qui appuient les activités liées à l'équité en santé
- Données populationnelles de grande qualité sur l'équité en santé et les déterminants sociaux de la santé
- Contribution et adhésion aux politiques et normes externes sur l'équité en santé

2. Rapprochement entre les activités organisationnelles et l'action communautaire

- Acquiescer et prendre part au rôle que joue la santé publique dans l'action communautaire
- Établissement de partenariats et collaboration avec des champions de l'équité en santé, des organismes communautaires et des organismes qui partagent les mêmes valeurs en matière d'équité en santé

3. Compétences professionnelles

- Connaissances sur l'équité en santé tirées des sources suivantes :
 - » *Professeurs inspirants, études officielles et collègues spécialisés*
 - » *Cadres théoriques, plus particulièrement celui de la théorie sociale critique qui renvoie à une vision structurelle de la société et des sources d'inégalité*
 - » *Apprentissage continu et réflexion relativement aux pratiques exemplaires, à la recherche et aux données probantes*
 - » *Expérience de travail*
- Compétences
 - » *Compétences en relations humaines*
 - » *Compétences en défense d'intérêts*
 - » *Compétences en communication; capacité de décomposer les enjeux en segments gérables*
 - » *Compétences en animation; utilisation de stratégies multiples pour atteindre les objectifs en matière d'équité en santé et adaptation de ces stratégies à des contextes précis*
 - » *Capacité de tirer profit des possibilités et de travailler efficacement dans le cadre en place en vue d'encourager un changement en faveur de l'équité en santé*
- Attitudes
 - » *Passion, dynamisme et motivation*
 - » *Conviction morale de la pertinence d'agir sur les déterminants sociaux de la santé pour améliorer l'équité en santé*
 - » *Capacité de prendre des risques, au besoin*

Ces messages clés sont tirés du rapport intitulé *En santé publique, quels facteurs facilitent l'exercice d'un leadership efficace en matière d'équité en santé? Interrogation appréciative* que l'on peut consulter à l'adresse www.ccnds.ca

COORDONNÉES

Centre de collaboration nationale
des déterminants de la santé
Université St. Francis Xavier
Antigonish (N.-É.) B2G 2W5
Courriel : ccnds@stfx.ca
Site Web : www.ccnds.ca
Twitter : @NCCDH_CCNDS

La production du présent document est rendue possible grâce à un apport financier de l'Agence de la santé publique du Canada.

Les points de vue exprimés dans le présent document ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Agence de la santé publique du Canada.

Une version électronique (en format PDF) du présent document est disponible dans le site Web du Centre de collaboration nationale des déterminants de la santé à l'adresse www.ccnds.ca.

A PDF format of this publication is also available in English at www.nccdh.ca under the title *Key Messages: What Contributes to Successful Public Health Leadership for Health Equity? An Appreciative Inquiry*.