

KEY MESSAGES

LEARNING TO WORK DIFFERENTLY: IMPLEMENTING ONTARIO'S SOCIAL DETERMINANTS OF HEALTH PUBLIC HEALTH NURSE INITIATIVE

This case study explored the development and implementation of social determinant of health (SDH) public health nurse positions across Ontario public health agencies. These positions were funded by the Ministry of Health and Long-Term Care to improve the capacity of public health agencies to act on SDH and advance health equity. This is a strategy of interest to many public health organizations across Canada.

Our findings identify leadership, organizational change management, organizational culture (including values and ideology), provincial standards, and the need for active engagement in policy development and implementation across multiple levels as key factors to the success of the initiative.

Funding from the Ministry had a dual benefit. It served as a catalyst for health units that had not yet begun to reorient their practice to align with health equity. Many public health agencies were clear that their local work would not have been possible without funding. For those organizations already acting on SDH and health equity, the funding enhanced their capacity to do so.

Key messages

Policy- makers

Involving local public health agencies in policy development at the provincial level reduces the gap between local implementation and policy expectations. Providing guidance, ongoing feedback and accountability measures facilitate local implementation.

Public Health Agencies

Clearly defining responsibilities for health equity positions, visionary and empowering leadership and systematically incorporating health equity into organizational planning and operations legitimizes action on SDH as an integral part of public health practice. Working in collaboration with communities, health and non-health partners is an essential part of the health equity role.

Educators

Continuing education and professional development that enhance knowledge and skills required to effectively address SDH and health equity is needed across all disciplines in public health

Researchers

Future research is needed on the relationship between organizational culture (including values and ideology) and an organization's capacity to work on a health equity agenda. The activities of public health nurses focused on SDH and their influence on their respective organization's capacity to address health equity work also requires further investigation.

CONTACT INFORMATION

National Collaborating Centre for Determinants of Health
St. Francis Xavier University Antigonish, NS B2G 2W5
nccdh@stfx.ca
tel: (902) 867-5406 fax: (902) 867-6130
www.nccdh.ca Twitter: @NCCDH_CCNDS

This summary is based on the full report by Charmaine McPherson, Sume Ndumbe-Eyoh, Claire Betker, Dianne Oickle and Nancy Peroff-Johnston. This summary and the full report are available in English and French at www.nccdh.ca

ISBN: 978-1-987901-18-4

La présente étude de cas visait à examiner la création et la mise en place de postes d'infirmières et d'infirmiers de la santé publique chargés des déterminants sociaux de la santé au sein de l'ensemble des organismes de santé publique de l'Ontario. Le ministère de la Santé et des Soins de longue durée a alloué les fonds nécessaires à la création de ces postes afin d'améliorer la capacité des organismes de santé publique d'agir sur les déterminants sociaux de la santé et de faire avancer l'équité en santé. Cette stratégie retient l'attention d'un grand nombre d'organismes de santé publique dans tous les coins du Canada.

Les résultats de recherche indiquent que le leadership, la gestion du changement organisationnel, la culture organisationnelle (y compris les valeurs et l'idéologie), les normes provinciales et la nécessité de s'engager à fond dans l'élaboration et l'instauration des politiques publiques dans toutes les sphères du secteur se révèlent la clé de la réussite de cette initiative ontarienne.

Le financement accordé par le Ministère a donné deux résultats différents. D'une part, il a permis de mobiliser les bureaux de santé qui n'avaient pas encore commencé à réorienter leurs pratiques de manière à les axer sur l'équité en santé. Bon nombre d'organismes de santé publique ont déclaré que leurs efforts sur le plan local n'auraient pu se faire sans cette aide financière. D'autre part, les organismes qui agissaient déjà sur les déterminants sociaux de la santé et l'équité en santé ont déclaré que le financement les avait aidés à renforcer leur capacité à cet égard.

Messages clés

Responsables de l'élaboration des politiques

La participation des organismes de santé publique locaux au processus d'élaboration des politiques provinciales réduit l'écart entre la mise en œuvre à l'échelle locale et les attentes énoncées dans la politique. Un accompagnement, une rétroaction continue et des mesures de responsabilité facilitent le processus d'instauration locale.

Organismes de santé publique

Clairement définir les responsabilités des postes rattachés à l'équité en santé, avoir un leadership visionnaire et inspirant, et inscrire de manière systématique l'équité en santé dans tout processus de planification et de fonctionnement organisationnels : voilà autant de volets qui permettent d'intégrer officiellement l'action sur les déterminants sociaux de la santé dans le travail en santé publique. Travailler en concertation avec les partenaires de la collectivité des secteurs public et privé est un élément essentiel du rôle lié à l'équité en santé.

Personnel enseignant

Dans toutes les sphères de la santé publique, il faut de la formation continue et du perfectionnement professionnel afin d'accroître les connaissances et les compétences utiles pour agir positivement sur les déterminants sociaux de la santé et l'équité en santé.

Chercheurs

Il faut plus de recherche sur le lien entre la culture organisationnelle (y compris les valeurs et l'idéologie) et la capacité d'un organisme d'inclure l'équité en santé dans son programme d'activités. Il faut également examiner de plus près les fonctions du personnel infirmier de la santé publique chargé des déterminants sociaux de la santé et leur influence sur la capacité de leur organisme d'attache d'agir pour l'équité en santé.

COORDONNÉES

Centre de collaboration nationale des déterminants de la santé
Université St. Francis Xavier Antigonish (N.-É.) B2G 2W5
Courriel : ccnds@stfx.ca
Téléphone : 902-867-5406 Télécopieur : 902-867-6130
Site Web : www.ccnds.ca Twitter : @NCCDH_CCNDS

Le présent sommaire est fondé sur le rapport intégral rédigé par Charmaine McPherson, Sume Ndumbe-Eyoh, Claire Betker, Dianne Oickle et Nancy Peroff-Johnston. Ce résumé et le rapport complet sont disponibles en anglais et en français à www.ccnds.ca

ISBN: 978-1-987901-19-1